

Bestyrelsesmøde referat

Qaqortoq, d. 13. og 14. april 2013

Deltagere: Formand Bjørn Holm (BH), Næstformand Karsten Klausen (KK), Henrik Sørensen (HS), Erna Thomsen (ET), Kamilla Koldbro Fuglsang (KKF), Gerth Lyngge (GL), Peter Magnussen (PM)

Sekretærer: Forstander for NIQ Torben Hansen (TH), Forstander for NIN Mette Barslund (MB)

Tilforordnede: medarbejderrepræsentant Peter Rømer (PR), medarbejderrepræsentant Susanne B. Rasmussen (SBR)

Referent: Mette Barslund

Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt med tilføjelse af punkt omkring orientering om Administrationsøkonom-uddannelsen samt punkt om orientering fra Fællesrådet. Derudover et punkt omkring information og evaluering af turismeuddannelser. Information omkring arbejdsgruppen for frafald.

Underskrivelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Referatet fra februar 2013 blev underskrevet.

Meddelelser fra formanden (BH)

På grund af valget så er der endnu ikke kommet noget på skrift vedrørende sammenlægning mellem GU og NI, Qaqortoq. Punktet drøftes indgående herunder.

Turismeuddannelser (TH)

Pr. januar 2013 er Arktisk Guide-uddannelse opstartet. Uddannelsen varer ½ år. I januar startede 20 studerende og der er lille frafald på uddannelsen. Uddannelsen opstartes hvert forår og afsluttes med et bevis. Uddannelsen hører ind under Erhvervsuddannelser.

Desuden udbydes Serviceøkonom uddannelsen. Uddannelsen varer 2 år og giver 120 ECTS. Uddannelsen er primært målrettet mod administration i turismeerhvervet.

Kursusafdelingen i NIQ udbyder desuden en række turismekurser; herunder en række Outfitter kurser, Arktisk Førstehjælp m.m. Der planlægges desuden en række overbygningsmoduler på Arktisk Guide-uddannelsen. Desuden samarbejder NIQ med andre institutioner omkring uddannelse af guides på krydstogtskibe. NIQ er i gang med at udvikle kurser indenfor trofæjagt.

Der forespørges på Ekstrem Guide moduler/uddannelser. Målgruppen er dog nok så lille, at dette skal foregå i samarbejde med andre institutioner internationalt. TH undersøger sagen lidt nærmere - også med henblik på at finde ud af bl.a. hvilke certificeringer, der kræves.

Resultatkontrakt 2014-17 (BH, TH, MB)

Resultatkontrakt. 2014-17. Forberedelse til møde med departementet i maj. Departementet skriver følgende om mødet:

"Maj 2013 (i forlængelsen af fællesrådsmøde) diskuterer vi fra IIN's side "større ønsker" med den enkelte institution, med henblik på at vurdere, om dette skal søges indarbejdet i Forslag til Finanslov 2014. Dette vil typisk være anlægsønsker eller udviklingsinitiativer, der kører over en længere årrække og/eller er minimum syvcifrede, og derfor på indarbejdes direkte på den enkelte institutions hovedkonto. Ligeledes søger vi her at skabe enighed om andre "store linjer" i resultatkontrakten."

I resultatkontrakten for begge skoler vil det fremgå, at der er ønsker til forbedringer på bygningsområdet. Begge skoler ligger inde med forslag til bygningsforbedringer.

Det kræver også forbedringer af bygninger og flere tidssvarende kollegier, hvis uddannelsesstrategiens mål om kompetencegivende uddannelse til 70% af en ungdomsårgang skal opfyldes.

NIQ: hele den gamle del af skolen kan ikke opfylde arbejdsmiljøkravene, uanset hvordan det indrettes. NIQ vil gerne undlade at leje plads ude i byen til bl.a. skolekøkken, en række klasselokaler, et fysik faglokale, ordentlige faglærerkontorer, idrætsfaciliteter. Udgangspunktet kan være den behovsanalyse, som er lavet af TNT uden at skele til en eventuel sammenlægning med GU. Alternativt så skal behovet i forbindelse med sammenlægningen med GU kortlægges, når der træffes afgørelse om dette.

Der er i øjeblikket byggeri af 50 nye kollegiepladser, hvoraf halvdelen er GU's og halvdelen er NIQ's.

NIN: behovsanalyse udarbejdet af TNT for ca. 2 år siden. Der er et stort behov for kantine, flere tidssvarende og større klasselokaler, sammenlægning med Ledelsesakademiet (dels for at skabe fysisk sammenhæng for personalet samt skabe synergieffekt for lokalerne, og dels fordi bygningen ikke er brugbar længere på grund af det dårlige indeklima), desuden er der behov for handicapvenlige forhold.

Konklusion: TH og MB udarbejder skrivelse over faktuelle behov til mødet i maj.

"Dørmandskursus": på foranledning af politimesterembedet er der forespurgt på "Dørmandskursus". Det ligger ikke umiddelbart indenfor NI's regi - INUILI forespørges.

"Spirituskursus": kursus for detailbranchen, der håndterer salg af spiritus – bør også indbygges i TNI-uddannelsen på specialeretningen for dagligvarehandel. TH kigger på sagen.

Sammenlægningsplaner mellem GU og NIQ i Qaqortoq (BH, TH)

Punktet har deltagelse af Else Poulsen, rektor ved GU Qaqortoq.

EP præsenterede GU, Qaqortoq, herunder økonomi, personale, bygninger, studieretninger, tiltag m.m. GU Qaqortoq ser positivt på en eventuel sammenlægning. En sammenlægning vil betyde, at Qaqortoq får én stor uddannelsesinstitution og dertil forhåbning om større bevågenhed – også politisk. Både NIQ og GU ser mange fordele i en sammenlægning – både lokalemæssigt, studentermiljøet og det administrative. GU ønsker, at der i en eventuel sammenhæng også bliver taget hensyn til denne del i bestyrelsens sammensætning i form af repræsentation fra medarbejder og eventuelt også fra aftager-gruppen – det kunne være en repræsentant fra en videregående institution. Det er vigtigt, at bestyrelsens sammensætning også repræsenterer det samlede faglige miljø. En sammenlægning er fuldt ud accepteret hos begge skoler og afspejler også i at være et fælles projekt.

Jf. Inatsisartutlov om erhvervsuddannelser repræsenteres bestyrelsen med en medarbejderrepræsentant fra hvert udbudssted – det vil sige fra henholdsvis Qaqortoq og Nuuk. Der er dog en overgangsordning i loven, der sikrer, at der i en periode på indtil 1 år kan tilforordnes yderligere medlemmer – eksempelvis medarbejderrepræsentant fra GU, Qaqortoq. Der kunne også være tale om udpegning af et medlem fra aftager-siden.

Bestyrelsen drøftede departementets skrivelse vedrørende baggrund, fordele og ulemper ved en sammenlægning. Bestyrelsen bakker op omkring en sammenlægning og afventer Naalakkersuisoq's officielle udmelding.

Bestyrelsens sammensætning og udpegning af nye medlemmer

Jf. brev fra departementet så skal bestyrelsen senest d. 17. maj fremsende orientering til departementet, såfremt der påtænkes ændringer i kredsen af udpegende organisationer.

Der er hos bestyrelsen ikke ønske om at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer. Det er dog muligt at nedsætte fagudvalg ad hoc. Det er vigtigt, at det er de rette kompetencer, der sidder i bestyrelsen.

Der er problemstilling med at have repræsentant fra Selvstyret siddende, da vedkommende sidder som repræsentant fra en stor offentlig arbejdsgiver, men der er ikke andre repræsentanter siddende i bestyrelsen fra andre større arbejdsgivere. Bestyrelsen vil kontakte departementet omkring dette.

Der var en drøftelse af om, der mangler repræsentant for de store detailhandelskæder samt fra turismeerhvervet. Det må dog være op til de udpegende organisationer at udpege de korrekte repræsentanter.

Det føres til referat, at GA har det synspunkt, at der er en skæv repræsentation i bestyrelsen, da GA og NUSUKA hver har 2 repræsentanter. GA repræsenterer en langt større kreds af arbejdsgivere end NUSUKA. Der er ikke enighed i bestyrelsen omkring dette.

Bestyrelsen sender brev til de udpegningsberettigede organisationer, om at stille med navne på medlemmer - disse navne fremsendes til skolerne med kopi til departementet senest d. 1. august 2013.

Ændringer af vedtægter og forretningsorden

Vedtægter og forretningsorden blev gennemgået uden hensyntagen til en eventuel sammenlægning, idet denne ikke er officiel endnu.

Det fremgår ikke i Inatsisartutloven, at der kan udpeges suppleanter for bestyrelsesmedlemmer. Såfremt et medlem udtræder af bestyrelsen, så skal den udpegende organisation udpege et nyt medlem. Jf. den nuværende forretningsorden kan der ikke gives fuldmagt til et andet medlem, men dette ændres.

Forslagene til vedtægtsændringer fremsendes til departementet. Forretningsordenen fremsendes til orientering også til departementet. I følgebrevet til disse skal det understreges at en eventuel sammenlægning vil medføre ændringer.

Opkvalificering af grønlandssprogede

TH præsenterede fra arbejdet i arbejdsgruppen omkring "Enkeltsprogede lærlinge i erhvervsuddannelsen samt behov for dobbeltsprogede undervisere".

Bestyrelsen ønsker fortsat, at der er fokus på kurser til enkeltsprogede deltagere, gerne modulopbyggede forløb som giver et kompetenceløft. NIQ kører allerede kurser for Pilersuisoq; herunder en Bygdekøbmandsuddannelse.

TH udarbejder et beslutningsgrundlag til bestyrelsen indeholdende status på nuværende tiltag og udfordringer samt fremtidige muligheder og løsningsforslag til udfordringerne. Bestyrelsen træffer herefter beslutning.

Det kunne også være en mulighed at lave kurser for praktikansvarlige for at sikre, at flere lokale og mindre virksomheder kan tage lærlinge, gerne inden opstart af nyt skoleår i august. Der er også ønske fra større virksomheder, om at få kursus for praktikansvarlige eller lærlingeansvarlige. MB undersøger muligheden at udbyde et seminar/kursus hurtigst muligt.

Bestyrelsesevaluering

Intern evaluering

Bestyrelsen arbejdede i tre grupper omkring den interne evaluering. Grupperne fremlagde resultaterne for hele bestyrelsen.

Der blev stillet forslag om, at der afholdes lukkede møder for bestyrelsen uden tilforordnede. Der var ikke umiddelbart opbakning til dette.

Der blev stillet forslag om, at nogle møder kunne afholdes udenfor Nuuk og Qaqortoq.

Vores interne kommunikationsforum E-forum fungerer godt. Det er vigtigt, at der bliver mulighed for at kunne eftersende materialer – også senere end 14 dage før mødet. Nogle interesser bliver præsenteret snævert på det aktuelle tidspunkt. Der bliver ikke altid taget beslutninger på møderne – nogle punkter bliver udskudt til senere møder.

Der mangler fokus på det langsigtede, det strategiske og det udviklingsorienterede – der er meget fokus på her og nu opgaver. Mødematerialet skal forberedes bedre – helt specifikt gælder det ved beslutningsgrundlag som skal indeholde kort beskrivelse, fordele og ulemper samt skolens indstilling. Bestyrelsen fungerer som et professionelt team. Der er åbenhed og ærlighed. Bestyrelsen mangler at være proaktive og udfarende. Bestyrelsen skal varetage skolens interesser først og fremmest.

Der er meget indforstået snak med mange forkortelser og mange uddannelsesmæssige fagudtryk. Der kan godt bruges mere tid på forklaringer samt mere fokus på at opsummere og konkludere på punkterne. Der blev stillet forslag om, at hvert bestyrelsesmøde kunne have fokus på et særligt tiltag: eksempelvis uddannelsesudvikling, kvalitetssikring, ledelse og organisation eller økonomi.

Ekstern evaluering

Processen vedrørende den eksterne evaluering fra departementet er i gang og der vil komme en rapport. Resultatet bliver fremlagt på Fællesrådsmødet og rapporten vil blive sendt ud til bestyrelserne. BH er blevet interviewet.

Administrationsøkonom uddannelsen

MB orienterede om administrationsøkonom uddannelsen. MB fremsender et beslutningsgrundlag indeholdende kort beskrivelse, fordele og ulemper, skolens indstilling m.m. til bestyrelsen. Bestyrelsen træffer herefter beslutning.

TH udtrykte i den forbindelse også ønske om uddannelsen.

Bekæmpelse af frafald

Inatsisartut har ønske om en landsdækkende studenterrådgivning, som også kan koordinere den regionale rådgivning. Der bevilges årligt omkring kr. 6 mill. til bekæmpelse af frafald. Der er dog kun brugt omkring kr. 2. mill. Skolerne vil modtage information om dette og opfordres til at søge finansiering af diverse tiltag.

Intern og ekstern kommunikation

MB opdaterer konklusionsskema og udsender til bestyrelsen.

Bestyrelsen vil foreslå, at der laves et internt bestyrelseskursus efter d. 1. september.

Berømmelse af næste bestyrelsesmøde

Næste bestyrelsesmøde afholdes d. 31. august og 1. september i Kangerlussuaq. På næste møde medtages punkt omkring udbud af Retail-uddannelse. På næste møde medtages også punkt angående trivselsundersøgelse på NIQ og på GU i Qaqortoq.

31/8-13



Bjørn Holm



Karsten Klausen

Henrik Sørensen



Erna Thomsen



Kamilla K. Fuglsang



Peter Magnussen

Gerth Lynge



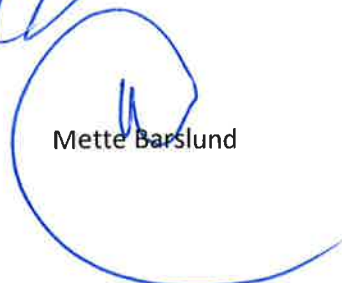
Susanne B. Rasmussen



Peter Rømer



Torben Hansen



Mette Barslund